

Beleidsmatige aandachtspunten voor het opzetten van een Polikliniek Jongvolwassenen

Zes HBO-studenten van de opleiding ergotherapie aan de Hogeschool Rotterdam hebben in de periode van april tot juli 2008 in opdracht van TransitieNet een kwalitatief onderzoek gedaan naar de opzet en het beleid van alle Poliklinieken Jongvolwassenen (PJV) in Nederland. Hier hun belangrijkste bevindingen op een rij.

1. Beleidsplan

Start met het uitwerken van een beleidsplan waarin een kader wordt gegeven voor de Polikliniek Jong volwassenen. Hierin wordt stilgestaan bij:

- visie op transitie en doelstellingen
- inbedding
- zorgaanbod
- inzetbaarheid personeel
- financiële middelen
- PR
- instroom patiënten (samenwerkingspartners)
- scholing en overleg personeel

2. Financiën

Denk na over hoe voldoende financiële middelen en menskracht kan worden vrijgemaakt. Dit geldt voor zowel de voorbereidingsfase als het draaiende houden van de Polikliniek Jong volwassenen. Hierbij is het stellen van prioriteiten belangrijk. Als intern geen geld vrijgemaakt wordt kan gezocht worden naar externe bronnen. Het Innovatiefonds Zorgverzekeraars kan hiervoor een optie zijn.

3. Verantwoordelijkheden

Maak duidelijk welk persoon of personen verantwoordelijk is of zijn voor de coördinatie van de transitiezorg. Dit kan door een transitiecoördinator ('poortwachter') aan te stellen die in samenwerking met de revalidatiearts zowel het organisatorisch als zorginhoudelijke aspect coördineert.

4. Samenwerking

Bouw een netwerk op waarmee relevante expertise gebundeld wordt. Dit is ook voor de instroom van belang. Als samenwerkingspartners valt te denken aan onder andere:

- onderwijs (mytylschool, dienst ambulante begeleiders)
- revalidatie (kinder- en volwassenen revalidatie),
- TransitieNet (andere professionals en modulehouders),
- specialismen die aansluiten bij het geplande (modulaire) behandelaanbod (bijvoorbeeld UWV, job coach, seksuoloog)

5. Overlegmomenten

Creëer vaste overlegmomenten, tussen alle disciplines die actief zijn binnen de Polikliniek Jongvolwassenen. Dit bevordert de continuïteit en stimuleert het evalueren van de organisatorische en inhoudelijke zaken.

6. Maatwerk

Pas de tijden voor gesprekken en behandelmodules aan aan geschikte tijden voor jongeren in verband met school, werk. Zorginhoudelijk kan het gebruik van het Rotterdams Transitieprofiel de zorg(vraag) te verduidelijken en te ordenen. Dit maakt de transitiezorg meer uniform, hetgeen de behoeften van jongeren met een beperking verduidelijkt.

Voor meer informatie kunt u terecht bij

TransitieNet
Coördinator Sander Hilberink
Erasmus MC
Afdeling Revalidatiegeneeskunde (kamer D.025)
Postbus 2040
3000 CA Rotterdam
E: s.hilberink@erasmusmc.nl
T: 010- 703 1549

TransitieNet wordt mogelijk gemaakt door:



Kinderrevalidatie Fonds Adriaanstichting

